



AGENT (E) DE DÉVELOPPEMENT EN PATRIMOINE IMMOBILIER SERVICE CULTURE ET PATRIMOINE (mandat de 3 ans)

La MRC de Thérèse-De Blainville est située sur la couronne nord de Montréal. Elle fait partie de la Communauté métropolitaine de Montréal (CMM) et est aussi, la porte d'entrée de la région des Laurentides. Sa population compte plus de 160 000 habitants répartie sur une superficie de 207 km² et dans sept (7) villes : Blainville, Boisbriand, Bois-des-Filion, Lorraine, Rosemère, Sainte-Anne-des-Plaines et Sainte-Thérèse. Bordé au sud par la rivière des Mille Îles, composé de différents milieux habités et d'une vaste plaine agricole, le territoire de la MRC offre de nombreux panoramas. De plus, on trouve plusieurs bâtiments d'intérêt patrimonial sur le territoire qui compte, notamment, deux noyaux patrimoniaux que sont les villages de Sainte-Thérèse et de Sainte-Anne-des-Plaines. C'est un territoire qui offre les avantages de l'attractivité à la fois de la région métropolitaine et des Laurentides ce qui en fait un territoire où il fait bon vivre et travailler!

MISE EN VALEUR DU PATRIMOINE BÂTI SUR LE TERRITOIRE DE LA MRC DE THÉRÈSE-DE BLAINVILLE

Depuis 2014, la MRC de Thérèse-De Blainville, de par l'entreprise de sa Table Action Culture et l'application de sa politique culturelle a réalisé diverses actions et mise en place différents outils afin de permettre une meilleure connaissance de son patrimoine culturel immobilier ainsi que d'en favoriser sa protection et sa mise en valeur.

Parmi les actions et outils réalisés, il y a un inventaire du patrimoine bâti (1950 et avant) (2014); création de guides de restauration architecturaux (2014); un livre sur le patrimoine bâti : les plus beaux exemples (2015); une application mobile avec carte numérique identifiant 60 bâtiments publics et privés considérés exceptionnels et supérieurs (2017); circuit de panneau d'interprétation de bâtiments patrimoniaux dans les 7 municipalités (2018-19); organisation d'un circuit guidé et commenté en autobus « vintage » (2019); etc.

Reconnaissant l'unicité et le fort potentiel du patrimoine immobilier sur son territoire, la MRC de Thérèse-De Blainville souhaite poursuivre ses actions et consolider celles déjà réalisées. L'embauche d'un (e) agent (e) de développement en patrimoine immobilier, dans le cadre du programme de soutien au milieu municipal en patrimoine immobilier permettrait de mettre en place une personne-ressource ce qui augmenterait le déploiement des efforts, actions et outils développés, de bonifier certain d'entre eux et d'en créer de nouveaux.

DESCRIPTION

Sous l'autorité de la Coordonnatrice de l'aménagement du territoire et de l'environnement, l'agent (e) de développement en patrimoine immobilier aura comme tâche principale d'agir comme personne-ressource en patrimoine immobilier sur le territoire de la MRC afin de :

- Accompagner les services d'urbanisme et les citoyens pour accroître leurs connaissances, valoriser la protection et la restauration dans un but de conserver les bâtiments patrimoniaux du territoire de Thérèse-De Blainville;
- Élaborer un programme de communications en continu pour mettre en valeur les bâtiments inventoriés et diffuser les différents outils développés.

FONCTIONS

Les principales fonctions de l'agent (e) de développement en patrimoine immobilier de la MRC de Thérèse-De Blainville sont :

- Agir comme personne-ressource au sein de la MRC et des municipalités et offrir des conseils spécialisés en patrimoine culturel immobilier;
- Favoriser le développement de l'expertise dans le domaine du patrimoine culturel et de l'aménagement du territoire;
- Valoriser le patrimoine immobilier québécois et celui de son territoire d'attache;

- Tenir des activités pour sensibiliser, informer et mobiliser les acteurs de son milieu au patrimoine culturel;
- Entretenir des liens avec le milieu municipal, le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation et le ministère de la Culture et des Communications en matière de patrimoine immobilier;
- Contribuer à la mise en place du réseau des agents et agentes de développement en patrimoine immobilier du Québec;
- Assister aux formations organisées par le ministère de la Culture et des Communications et le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation, ou par un mandataire;
- Contribuer à la citation de biens patrimoniaux en vertu de la *Loi sur le patrimoine culturel* et l'attribution de mesures de protection en vertu de la *Loi sur l'aménagement et l'urbanisme*, notamment à un plan d'implantation et d'intégration architecturale (PIIA) ou à un programme particulier d'urbanisme (PPU);
- Prendre part aux travaux des conseils locaux du patrimoine et des comités consultatifs d'urbanisme;
- Développer des moyens pour arrimer davantage les schémas d'aménagement de la MRC et la protection du patrimoine immobilier des territoires concernés;
- Créer et partager des outils permettant l'acquisition et la diffusion de compétences en patrimoine immobilier (exemples : boîtes à outils, guides de bonnes pratiques, etc.);
- Contribuer à la réalisation d'inventaires du patrimoine immobilier accessibles dans le Répertoire du patrimoine culturel du Québec.

PROFIL RECHERCHÉ

Formation: Baccalauréat en architecture, urbanisme (profil patrimoine) ou un diplôme connexe en gestion de projets (culture, patrimoine, organismes culturels, développement culturel) une combinaison entre des diplômes de 1er cycle et 2e cycle sera considérée

Une combinaison entre diplôme collégial et expérience dans le domaine sera également considérée

Expérience : Deux (2) à cinq (5) années d'expériences pertinentes en gestion de projets spéciaux relatifs au patrimoine bâti, au développement culturel et à la culture.

Exigences : Connaissance en patrimoine bâti
Maîtrise de la langue française

Atout : Bonne capacité à produire des exquis
Connaissance des règlements d'urbanisme (en vertu de la *Loi sur l'aménagement et l'urbanisme*)
Rigueur et éthique professionnelle
Bonne capacité d'organisation et d'autonomie
Faire preuve de leadership, d'initiative et d'une bonne capacité pour le travail d'équipe

Qualités recherchées : Discrétion et loyauté
Souci de la précision
Dynamique

Début de l'emploi : dès que possible (mandat d'une durée de trois ans)

POUR SOUMETTRE VOTRE CANDIDATURE

Nous vous remercions de l'intérêt que vous nous témoignez en présentant votre candidature. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature sera retenue en présélection. Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre de présentation, au plus tard le 15 janvier 2021 à l'adresse suivante : rh@mrc-tdb.org.